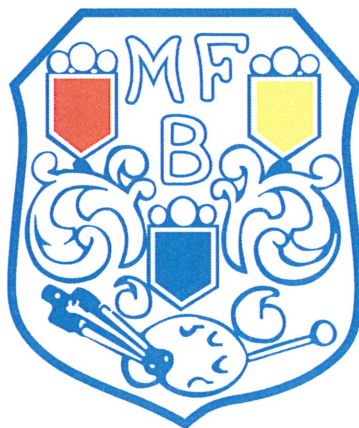


LOVER OG VEDTEKTER



for

**MALER- OG BYGGTAPETSERMESTRENE
FORENING I BERGEN**



**OPPLÆRINGSKONTORET FOR
OVERFLATETEKNIKK-VEST**



ETISKE REGLER



April 2019

Vedtatt av generalforsamlingen i
Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen 14. mars 2000.
Samt endringer vedtatt av generalforsamlingene 30. mars 2004, 31. mars 2005, 20. mars 2007 og 25. april 2012
og 26 april 2019



LOVER FOR MALER- OG BYGGTAPETSERMESTRENES FORENING I BERGEN

§1.

Foreningens formål er å ivareta standens faglige og økonomiske interesser.

§2.

Søknad om medlemskap leveres på skjema som styret fastsetter, og skal være ledsaget av 2 medlemmers anbefaling, med minst 3 års medlemskap i foreningen, dog ikke av familie i rett opp og ned linje.

Styret behandler søknaden og gir sin innstilling på medlemsmøte, som avgjør søknaden.

Til opptagelse krever alminnelig flertall av de fremmøtte.

Avstemningen foregår skriftlig.

- a) Som medlem av Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen kan opptas foretak med mester i bedrift. Foretaket må ha ansatt en maler- eller en byggtapetsermester enten
 - Som daglig leder eller
 - I funksjon som innebærer et direkte lederansvar for samtlige av bedriftens håndverkere (faglig leder)

- b) Bedrifter som søker eller har bedriftsmedlemskap kan la en daglig leder uten mesterbrev møte som representant for bedriften på medlemsmøter og generalforsamlinger. Bedriftsmedlemskap gir kun rett til en stemme, uansett antall mestre i bedriften.

- c) Videre vil maler- eller byggtapetsermester som driver næringsvirksomhet i maler- og/eller byggtapetserfaget, eller deltar i den daglige ledelse i slik virksomhet kunne søke medlemskap på vanlig måte.

Den som har opptrådt på en måte som kan være egnet til å skade fagenes eller bransjens anseelse kan nektes opptak.

Den som er blitt ekskludert på grunn av mislighold av plikten til å betale kontingent og andre avgifter til Maler- og Byggtapetsermestrenes forening, er under enhver omstendighet avskåret fra nytt medlemskap i en periode på 3 måneder.

- d) Medlemskap i foreningen forutsetter å deponere kontingenter og avgifter til Bygningsgruppen i Bergen, Maler- og Byggtapetsermestrenes Landsforbund og Maler- og Byggtapetsermestrenes Opplæringskontor i Bergen, som til hver tid er bestemt, og vedtar foreningens lover, og gjeldende bestemmelser om medlemmers plikter overfor foreningens målekontor.

Utmeldelse.

Utmelding skjer ved skriftlig underretning som skal sendes både MBFB og MLF. Utmelding som kommer fram til MBFB i tidsrommet fra og med 1. juli til og med 31. desember får virkning fra og med 1. juli det påfølgende kalenderår. Utmelding som kommer fram til MBFB i tidsrommet fra og med 1. januar til og med 30. juni får virkning fra og med 1. januar det påfølgende kalender-år. Det enkelte medlems medlemskap i de øvrige organisasjoner medlemmene står tilsluttet, består inntil utmeldelsesfristen som er hjemlet i disse organisasjoners lover.

§3

Passive medlemmer.

Tidligere aktive medlemmer kan av styret gis adgang til å fortsette som passive medlemmer. Passive medlemmer har rett til å være til stede ved alle foreningens møter, men uten stemme og forslagsrett. Passivt medlem kan ha tillitsverv.

§4

Æresmedlemmer.

Medlemmer som har gjort seg særlig fortjent av foreningen, kan av styret inviteres som æresmedlemmer. Nærmere regler for innvotering av æresmedlemmer, utarbeides av styret.

Vedtatt av generalforsamlingen i
Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen 14. mars 2000.
Samt endringer vedtatt av generalforsamlingene 30. mars 2004, 31. mars 2005, 20. mars 2007 og 25. april 2012
og 26 april 2019

§5

Kontingent.

Kontingentens størrelse og forfallstid fastsettes for hvert år av generalforsamlingen. Generalforsamlingen fastsetter likeledes innskrivningspenger for nye medlemmer og kontingenter for passive medlemmer.

Kontingent betales fra og med det halvår hvori opptagelse som medlem har funnet sted.

Firma betaler den ene fulle kontingent etter gjeldende regler, og alle medlemmer den gjeldende minstesats.

Kontingenter til Landsforbundets begravelsekasse er den som er gjeldende til enhver tid.

Æresmedlemmer skal ikke betale kontingent, dog om æresmedlemmet selv ønsker og betale kontingent.

Pensjonerte medlemmer som ikke lenger er aktiv i bedrift, innrømmes fri kontingent. Anmodning om fritak, sendes skriftlig til styret for behandling.

§6

Medlemsplikter.

- A) Et medlem og/eller firma som opptrer på en måte som er egnet til å skade bransjens eller laugets anseelse eller som gjentatt eller grovt har brutt sine plikter som medlem kan fratras medlemskapet for en bestemt periode (suspensjon) eller for ubestemt tid (eksklusjon).
Mislighold av plikten til å betale gyldig pålagt kontingent eller andre avgifter på tross av påminnelse samt at medlem eller bedrift ikke lenger tilfredsstiller bestemmelsene for opptak etter §2, gir under enhver omstendighet grunnlag for eksklusjon.
Et sådan vedtak kan vedtas på så vel ordinær som ekstraordinær generalforsamling etter vedtak fra styret.
- B) Ved mislighold av plikten til å betale gyldig pålagt kontingent eller andre avgifter, på tross av påminnelse, kan styret uten generalforsamlings samtykke suspendere et medlem og/eller firma, for en periode. Dog kan generalforsamlingen overprøve styrets avgjørelse.
- C) Gjenopptagelse av et suspendert eller ekskludert medlem kan bare skje i det fora hvor suspensjon eller eksklusjon har funnet sted.

Vedtatt av generalforsamlingen i
Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen 14. mars 2000.
Samt endringer vedtatt av generalforsamlingene 30. mars 2004, 31. mars 2005, 20. mars 2007 og 25. april 2012
og 26 april 2019

§7

Styret.

Foreningen ledes av et styre bestående av 4 medlemmer og 1 varamenn.
Formann, viseformann og 2 styremedlem, med 1 varamenn.
Valget foregår på den ordinære generalforsamling.
Styrets medlemmer og varamenn velges ved særskilt valg og for 2 år av gangen.
Gjenvalg av formann kan imidlertid også skje for ett år.

Foreningens daglige leder skal kunne benyttes som sekretær til styret
Styret er beslutningsdyktig når minst 3 styremedlemmer (eventuelt varamenn) møter.
Formann har i tilfelle av stemmelikhet dobbelstemme
Varamann har stemmerett bare når han møter som stedfortreder for et styremedlem.

§8

Formannen og i hans sted viseformannen representerer foreningen utad.
Han har å handle og underskrive på foreningens vegne, og attestere alle regninger. Han leder alle generalforsamlinger og medlemsmøter, og har ansvaret for at alle forslag som skal behandles på generalforsamlingen blir bekjentgjort for medlemmene i rett tid.
Foreningens daglige leder besørger innkassering av kontingenter og andre fordringer.
Daglig leder har også ansvar for at regnskap blir rettmessig ført, og skal avlegge periodisert regnskap for styret hver måned. Han avlegger regnskap på den ordinære generalforsamling. Ekstrakt av regnskapet skal tilstilles medlemmene 8 dager før generalforsamlingen.
Daglig leder er personlig ansvarlig for de midler som er betrodd ham av foreningen.
Styret fastsetter nærmere instruks for daglig leder.

§9.

Medlemsmøter.

Saker som behandles på medlemsmøter avgjøres ved alminnelig stemmeflerhet.
Formannens stemme er avgjørende i tilfelle stemmelikhet.
Nye medlemmer er stemmeberettiget når kontingent er betalt.

§10.

Generalforsamling.

Generalforsamling har den høyeste myndighet i alle foreningens anliggender.
Stemmerett i generalforsamlingen har alle aktive medlemmer som ikke er suspendert.
Alle passive medlemmer har møte og talerett, dog ikke stemmerett,

Vedtatt av generalforsamlingen i
Maler- og Byggetapetsermestrenes Forening i Bergen 14. mars 2000.
Samt endringer vedtatt av generalforsamlingene 30. mars 2004, 31. mars 2005, 20. mars 2007 og 25. april 2012
og 26 april 2019

§11.

Ordinær generalforsamling skal være gjennomført innen utgangen av april måned. Tidspunktet for generalforsamlingen skal varsles medlemmene ikke mindre enn 4. uker før gjennomføringstidspunktet.

Generalforsamlingsdokumentene skal være medlemmene i hende, minst 8. dager før generalforsamlingstidspunktet.

Saker som ønskes behandlet på generalforsamlingen må være sendt styret skriftlig 14 dager før den avholdes.

På dagsorden oppføres:

Styrets beretning om foreningens virksomhet i det forløpne år.

Styret fremlegger regnskap i revidert stand for det forløpne år.

Samt budsjett for inneværende år.

Valg av styre, 3 kritiske revisorer, faste komiteer og tillitsmenn

Behandling av forslag og andre saker i følge dagsorden.

§12

Ekstra ordinær generalforsamling kan holdes med kortere varsel når styret eller minst 10 av foreningens medlemmer skriftlig anmoder derom.

§13

Generalforsamlingen forhandlinger ledes av formannen eller i tilfelle av dennes forfall av viseformannen. Den er beslutningsdyktig når minst $\frac{1}{4}$ av de aktive medlemmer er til stede.

Som regel foretas generalforsamlingen avgjørelser med alminnelig stemmeflertall.

Avstemningen finner sted ved håndsopprekning, eller hvis det forlanges, skriftlig.

I tilfelle av stemmelikhet har formannen dobbeltstemme.

Kun medlemmer som er til stede ved generalforsamlingen er berettiget til å avgi stemme.

Medlemmer som ikke har oppfylt sine forpliktelser i.h.t. det til en hver tid gjeldende lover, kan nektes stemmerett, så gjelder også ved avstemming over ens egen medlemsstatus.

Hvor der er spørsmål om å forandre eller oppheve lovbestemmelser, eksklusjon av medlemmer (*ikke etter § 6a*) eller gjenopptagelse av medlemmer kreves det for at gyldig beslutning kan fattes, at minst $\frac{1}{4}$ av foreningens medlemmer er til stede og at minst $\frac{2}{3}$ av de avgivne stemmer er for forslaget.

Hvis en generalforsamling ikke er beslutningsdyktig innkalles ny generalforsamling med 8 dagers varsel, og denne er da beslutningsdyktig uten hensyn til de fremmøtes antall, dog med ovennevnte $\frac{2}{3}$ flertall.

Vedtatt av generalforsamlingen i
Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen 14. mars 2000.
Samt endringer vedtatt av generalforsamlingene 30. mars 2004, 31. mars 2005, 20. mars 2007 og 25. april 2012
og 26 april 2019

§14

Foreningen kan etter styrets forslag på generalforsamlingen vedta å etablere sekretariat som ivaretar foreningens daglige drift.

§15

Oppløsning.

Forslag om foreningens oppløsning kan fremsettes av styret eller etter forlangende av minst halvparten av foreningens medlemmer. Til gyldig beslutning om foreningens oppløsning kreves minst $\frac{3}{4}$ stemmeflertall og at minst $\frac{3}{4}$ av medlemmene møter. Blir foreningen besluttet oppløst, blir dens eventuelle midler og eiendeler for øvrig overdratt rentebærende sperret konto i Maler og Byggtapetsermestrenes Landsforbund i Norge til oppbevarelse til en ny Maler og byggtapetsermester forening blir opprettet.

Vedtekter for Maler- og Byggtapetsermestrenes Opplæringskontor i Bergen

1. Formål.

Maler- og Byggtapetsermestrenes Opplæringskontor i Bergen er en sammenslutning av maler- og byggtapetserer bedrifter i Bergen og Hordaland som i felleskap har påtatt seg opplæringsansvar i maler- og byggtapetsererfaget i henhold til Opplæringsloven med forskrifter

Opplæringen skal skje i samsvar med fastsatte læreplaner i de respektive fag.

2. Opptak av medlemmer

Opplæringskontoret kan som medlemmer ta inn opplæringsbedrifter fra Bergen og Hordaland.

Opptak og godkjenning av nye medlemsbedrifter foretaes av styret.

Medlemsbedriftene må inngå forpliktende samarbeidsavtale med Opplæringskontoret.

Medlemmer av Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen er automatisk tilmeldt opplæringskontoret.

Det er kun medlemmer av MBFB som har adgang til opplæringskontorets generalforsamling

Medlemmer betaler en årlig kontingent som fastsettes av generalforsamlingen.

3. Medlemskapets innhold.

Medlemmer plikter lojalt å følge de beslutninger som styret og generalforsamlingen til en hver tid fatter.

4. Styret.

Styret er ansvarlig for en tilfredstillende forvaltning av opplæringskontoret.

Styret i Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen er også styre for Maler- og Byggtapetsermestrenes Opplæringskontor i Bergen.

Styret foretar alle ansettelse.

5. Generalforsamling.

5.1 Generalforsamlingen er opplæringskontorets høyeste myndighet. Den skal avholdes innen utgangen av mai måned hvert år. Det skal innkalles skriftlig minst tre uker før generalforsamlingen.

Dagsorden skal sendes medlemmene senest åtte dager før møtet.

Forslag som ønskes behandlet må være styre i hende senest 1. mars.

Det er ikke adgang til å behandle eller avgjøre saker som ikke er satt på dagsorden for generalforsamlingen.

**Vedtatt av generalforsamlingen i
Maler- og Byggtapetsermestrenes Opplæringskontor i Bergen 21. mars 2002.
Og med endringer vedtatt av generalforsamlingene 30. mars 2004 og 31. mars 2005.**

5.2 Generalforsamlingen er beslutningsdyktig ved de medlemmer som er tilstede. Hver medlemsbedrift har en stemme, grunnstemme. Utover dette, har hver medlemsbedrift en ekstra stemme for hver tredje lærling på det aktuelle tidspunkt. Ekstra stemmene begrenser seg til maks fem stemmer, inklusiv grunnstemmen. I tillegg har hvert styremedlem en stemme. Avstemmingen skjer ved alminnelig stemmeflertall. Når et medlem forlanger det skal avstemmingen skje skriftlig. Det er ikke anledning til å stemme ved fullmakt. Ved vedtektsendringer kreves det 2/3 flertall for vedtaket.

5.3 Ekstraordinær generalforsamling kan avholdes når styret finner det påkrevet eller når minst 10% av opplæringskontorets medlemsbedrifter skriftlig begjærer det. Denne innkallingen sendes ut skriftlig med dagsorden minst 14 dager før ekstraordinær generalforsamling finner sted.

5.4 Generalforsamlingens dagsorden.

1. Styrets beretning for virksomheten i styreperioden.
2. Revidert regnskap.
3. Behandling av innkomne forslag.
4. Fastsettelse av årets kontingent
5. Behandling av forslag til budsjett.
6. Valg av styret i opplæringskontoret følger valget i MBFB
Valgkomiteen for MBFB er også valgkomité for opplæringskontoret
7. Valg av 3 kritiske revisorer. Følger valget i MBFB
8. Valg av 2 medlemmer til å underskrive generalforsamlingsprotokollen. De samme som i MBFB
9. Oppnevning av godkjent revisor. Den samme som i MBFB

6. Opplæringskontorets ansvar.

Opplæringskontoret tegner lærekontrakt med lærlingene, og plasserer disse i samarbeid med medlemsbedriftene.

Opplæringsleder, som er faglig ansvarlig, undertegner lærekontrakter som faglig leder for det fag han representerer.

Styret må ha en representant fra det fag hvor opplæringsleder ikke er fagutdannet, som undertegner som faglig leder på vedkommende fags lærekontrakter.

Styrets leder undertegner lærekontraktene som ansvarlig leder.

Opplæringskontoret skal føre tilsyn med og koordinere, opplæringen i samråd med faglige ansvarlige og tilsynsvalgte i medlemsbedriftene.

Det er opplæringskontorets ansvar å påse at den samlede læretid dekker alle elementer i læreplanen.

Opplæringskontoret skal om nødvendig sørge for supplerende opplæring gjennom kurs og instruksjon til den enkelte lærling ut over det den enkelte medlemsbedrift kan gi.

**Vedtatt av generalforsamlingen i
Maler- og Byggtapetsermestrenes Opplæringskontor i Bergen 21. mars 2002.
Og med endringer vedtatt av generalforsamlingene 30. mars 2004 og 31. mars 2005.**

Lærlingen kan også omplasseres til annen bedrift, for kortere eller lengre tid, dersom forholdene gjør det nødvendig.

Opplæringskontoret fører lærlingen fram til svenneprøve/ fagprøve, eventuelt to ganger hvis lærlingen stryker ved første gangs svenneprøve/ fagprøve.

7. Medlemsbedriftenes ansvar.

Medlemsbedriftene forplikter seg til minst å overholde de til enhver tid gjeldene lønns- og arbeidstidsbestemmelser for lærlinger i henhold til Fellesoverenskomsten for byggfag. Bedriften holder nødvendig arbeidstøy og hensiktsmessig godkjent verneutstyr for faget.

Medlemsbedriften har ansvar for at arbeidet inneholder opplæringselementer i henhold til læreplanen.

Kan ikke medlemsbedriften gi nødvendig opplæring i deler av læreplanen, plikter den å la lærlingen delta i supplerende kurs, eller omplassering.

For øvrig gjelder de plikter som Lov om Fagopplæring legger på Opplæringskontoret tilsvarende for medlemsbedriftene.

Medlemsbedriftene plikter å underrette opplæringskontoret, dersom det er sannsynlig at opplæringen ikke kan videreføres på grunn av permitteringer, innskrenkinger, permisjoner og langvarig sykefravær. Slik melding skal gis uten ugrunnet opphold.

Selv om lærekontrakten er utløpt, plikter medlemsbedriften fortsatt å holde lærlingen i relevant arbeid inntil førstegangs svenneprøve/fagprøve er avlagt.

8. Tilskudd.

Opplæringskontoret er mottaker av alle offentlige tilskudd.

Styret avgjør hvor stor del av tilskuddet som skal holdes tilbake til kontorets drift, og hvor mye som skal overføres til medlemsbedriftene.

Tilskuddet til bedriftene avregnes i forhold til den tid lærlingen har arbeidet i bedriften.

Lærlingstilskuddet kan tilbakeholdes helt eller delvis til dekking av framtidige utgifter i tilknytning til læreforholdet. Hvis det er fare for bedriftens evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor lærlingen eller Opplæringskontoret kan tilskuddet falle bort, eller bli vesentlig redusert som følge av insolvens eller andre forhold. Slik beslutning treffes av styret.

De som opphører som medlemmer av opplæringskontoret, grunnet konkurs, eller andre forhold mister retten til andeler av overskudd fra og med det tidspunkt medlemskapet opphører. De opptjente midler som ikke utbetales etter bestemmelsen i dette punkt, overføres som inntekt i opplæringskontoret i påfølgende regnskapsår.

9. Suspensjon/eksklusjon.

Suspensjon/eksklusjon av medlemmer kan foretas av styret. Slik beslutning forutsetter at medlemsbedriften gjentatt eller vesentlig har misligholdt sine forpliktelser i forhold til opplæringskontoret. Suspensjon/eksklusjon fattet av styret, kan overprøves av medlemsmøtet.

10. Utmeldelse.

Utmeldelse må sendes skriftlig til styret innen 30. juni, og får virkning fra 1. januar påfølgende år.

Medlemmer av Maler – og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen kan ikke melde seg ut, med mindre de også melder seg ut av MBFB

11. Nedleggelse.

Nedleggelse av opplæringskontoret kan kun vedtas av generalforsamling med 2/3 flertall.

Opplæringskontorets aktiva, etter fradrag av gjeld, skal forvaltes av Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen i påvente av opprettelse av nytt opplæringskontor.

12. Driftsform.

Opplæringskontoret er et uansvarlig selskap med vekslende kapital og medlemsantall. Formål er å drive opplæring i maler- og byggtapetserfagene i henhold til opplæringsloven med forskrifter.

Andeler kan tegnes av maler- og byggtapetserer bedrifter i Bergen, eller institusjoner som naturlig bør tilknyttes opplæringskontoret.

Andeler kan ikke overdras andre uten styrets samtykke. En andel koster kr 100.-. Generalforsamlingen kan regulere satsen en gang i året.

Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen

Etiske Regler

**Som grunnlag for all aktivitet utøvet av bedrifter med tilknytning til
Maler- og Byggtapetsermestrenes Forening i Bergen**

1. Målsetting:

Reglene søker å sikre at medlemsbedriftene får et godt omdømme i samfunnet ved at de oppfattes som troverdige, kvalitetsbevisste, samfunnsnyttige og dermed lønnsomme. Reglene skal brukes som underlag for laugets medlemmer og skal benyttes i alle foretningsforhold. Det forutsettes at lederne i medlemsbedriftene har evne og vilje til å stå for disse etiske prinsipper som reglene bygger på.

2. Medlemmenes Opptreden.

Medlemmene skal i utøvelsen av sitt virkegjøre sitt beste for at bransjens anseelse holdes på et høyt faglig nivå. De skal i aktivitet gi allmennheten en korrekt forståelse av faget arbeid og motvirke feilaktig informasjon.

I forhold til egne og andres ansatte skal det utvises en respektfull og dannet opptreden.

3. Forhold til kollegaer.

Medlemmene skal omtale sine kollegaer på en respektfull og saklig måte. De skal ved sin opptreden og uttalelse ikke skade kollegaers omdømme.

4. Kvalitet.

Medlemmene skal ved gjennomføring av prosjekter aktivt medvirke til at kundene best mulig får oppfylt sine krav og forventninger til det ferdige produkt.

Medlemmene skal utføre sitt oppdrag i overensstemmelse med sunne faglige, økonomiske og etiske prinsipper.

5. Miljø og vernerarbeide.

Medlemmene skal ved utførelsen av sitt arbeide sikre medarbeidernes og andres liv og helse ved å ivareta det ytre og indre miljø på arbeidsplassene.

6. Planer ,tegninger og liknende.

Medlemmene skal respektere andres eiendomsrett til planer, tegninger og ideer.

7. Overholdelse av konkurranseregler.

Ingen medlemmer må etter at forutsetningene for konkurranse er fastsatt, fravike disse i den hensikt å tilegne seg et oppdrag.

Ved konkurranse om underentrepriser til en medlemsbedrift eller andre, skal forutsetningene fastlegges på forhånd, og medlemsbedriften skal deretter ikke fravike disse.

Vær påpasselig med å avgi formelle og skriftlige tilbud – dette sikrer mot utilbørligheter.

God anbuds – og kontraktsskikk følger reglene i NS.

8. Provisjoner, gaver og liknende.

Ingen medlemmer må, for å oppnå en fordel, yte provisjon , gaver eller liknende til noen som kan være intrisserte parter eller har innstillende eller bestemmende myndighet til å bortsette et oppdrag eller ved avgjørelse av løpende saker under arbeidets gang.

Et medlemm må, ikke motta slike ytelser som over nevnt fra underentreprenører eller leverandører som vilkår for å oppnå kontrakt.

9. Overdragelse av oppdrag:

Medlemsbedrifter som får oppmodning om å overta hele eller deler av eller fortsette på et oppdrag som er under utførelse av kollega, skal ikke påta seg slikt arbeide , med mindre det er foretatt betryggende undersøkelser med de involverte parter for at det foreligger en fyllestgjørende grunn for anmodningen. Med oppdrag som er under utførelse av kollega menes kontraktfestet og naturlig dertil tilhørende arbeid.

10. Rekruttering:

Medlemsbedrifter må ikke på en utilbørlig måte tilegne seg ansatte fra andre kollegaer. Bedriftene bør delta aktivt med opplæring og inntak av lærlinger.

11. Overtredelse:

Ved overtredelse av disse eteriske regler kan Maler – og Byggtapetsermestrenes Forening, Bergen iverksette straffereaksjoner etter de respektive vedtekter / lover.